



**МИНИСТЕРСТВО  
сельского хозяйства и торговли  
Красноярского края**

Главе муниципального района,  
муниципального округа

Ленина ул., д.125, г. Красноярск, 660009  
Телефон: (391) 249-31-33, (391) 249-35-42  
Факс: (391) 265-23-21  
E-mail: [krasagro@krasagro.ru](mailto:krasagro@krasagro.ru)  
<http://www.krasagro.ru>

08.02.2022

№

23-27/485

На

О привлечении осужденных к  
сельскохозяйственным работам

В соответствии с протоколом оперативного совещания Совета Безопасности Российской Федерации от 16.05.2019 № Пр-844 «О совершенствовании деятельности исправительных учреждений ФСИН России» Правительством Красноярского края во взаимодействии с Главным управлением ФСИН России по Красноярскому краю (далее – ГУФСИН по краю) проводится работа по организации и расширению сети исправительных центров, осуществляющих исполнение наказаний в виде принудительных работ, и созданию необходимого количества мест для трудоустройства осужденных к принудительным работам.

Наказание в виде принудительных работ является наиболее строгим из всех наказаний, не связанных с изоляцией от общества, и предусматривает проживание осужденных под надзором в помещениях изолированных участков, функционирующих как исправительные центры при исправительных учреждениях (далее – УФИЦ), обязательное их трудоустройство.

Осужденные к принудительным работам могут привлекаться к труду в сфере сельского хозяйства, где имеется дефицит в рабочей силе, в соответствии с трудовым законодательством (за исключением вопросов трудоустройства, увольнения, предоставления отпусков и отказа от работы).

Федеральным законом от 18.07.2019 № 179-ФЗ «О внесении изменений в Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации» с 01.01.2020 предусмотрено создание участков исправительных центров на базе имущества организаций, планирующих привлекать к труду осужденных к принудительным работам.

Исходя из вышеизложенного, прошу в срок до 18.02.2022 направить информацию о наличии потребности в трудовых ресурсах осужденных к принудительным работам на предприятиях агропромышленного комплекса Вашего района, округа, а также отразить готовность работодателей к созданию на базе сельскохозяйственных предприятий общежитий УФИЦ.

Данные прошу отправить на адрес электронной почты [bahtina@krasagro.ru](mailto:bahtina@krasagro.ru), согласно приложению.

Также прошу довести информацию ГУФСИН России по Красноярскому краю о порядке и условиях исполнения принудительных работ до руководителей сельскохозяйственных предприятий (во вложении).

Приложение: на 8 л. в 1 экз.

Заместитель министра  
сельского хозяйства и торговли  
Красноярского края



И.А. Васильев

Информация о наличии потребности в трудовых ресурсах осужденных  
к принудительным работам на предприятиях  
\_\_\_\_\_ района (округа)

Наименование предприятия	Потребность в трудовых ресурсах осужденных к принудительным работам (чел.)	Вид работ (должность)	Размещение привлекаемых осужденных (есть готовое помещение/ готов строить помещение/ не готов размещать)



**ИНФОРМАЦИЯ**  
**ГУФСИН России по Красноярскому краю**  
**о порядке и условиях исполнения принудительных работ**

Принудительные работы применяются как альтернатива лишению свободы за совершение преступления небольшой или средней тяжести либо за совершение тяжкого преступления впервые, а также в качестве смягчения наказания в виде лишения свободы или ужесточения наказания при уклонении от обязательных или исправительных работ, ограничения свободы.

Принудительные работы заключаются в привлечении осужденного к труду в местах, определяемых учреждениями и органами УИС. Назначаются на срок от 2 до 5 лет и из заработной платы осужденного производятся удержания в доход государства, перечисляемые на счет соответствующего территориального органа УИС, в размере, установленном приговором суда, и в пределах от 5 до 20 %

Также из начисленной заработной платы производятся удержания по искам, расходам на коммунально-бытовое обслуживание, питание (если осужденный обратился с заявлением о постановке на котловое довольствие). В случае значительных удержаний на руки осужденному выдается не менее 25 % от начислений.

В случае уклонения осужденного от отбывания принудительных работ либо признания осужденного к принудительным работам злостным нарушителем порядка и условий отбывания принудительных работ неотбытая часть наказания заменяется лишением свободы из расчета один день принудительных работ за один день лишения свободы.

Принудительные работы не назначаются несовершеннолетним, лицам, признанным инвалидами первой или второй группы, беременным женщинам, женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет, женщинам, достигшим пятидесятипятилетнего возраста, мужчинам, достигшим шестидесятилетнего возраста, а также военнослужащим.

Сотрудниками УФИЦ проводится работа по восстановлению (выдаче) документов. Осужденные, не имеющие квалификации, проходят курс обучения по специальности «подсобный рабочий», по окончании которого выдается соответствующее удостоверение.

Медицинская помощь осужденным оказывается медицинскими учреждениями по месту дислокации УФИЦ.

Свидания с осужденными действующим законодательством не предусмотрены. С разрешения начальника УФИЦ осужденный имеет право выйти за пределы УФИЦ по следующим основаниям:

в рабочие дни с момента окончания рабочего времени до отбоя, а также в личное время в выходной день в период, предусмотренный правилами внутреннего распорядка УФИЦ;

для решения неотложных социально-бытовых и других вопросов администрация исправительного центра может разрешить краткосрочный выезд за его пределы на срок до 5 суток;

осужденным, не имеющим взысканий, администрацией учреждения по их заявлению на основании постановления начальника УФИЦ разрешается выезд за пределы УФИЦ на период ежегодного оплачиваемого отпуска;

за хорошее поведение и добросовестное отношение к труду администрацией исправительного центра к осужденным к принудительным работам может применяться мера поощрения: «предоставление возможности выезда за пределы исправительного



центра в границах муниципального образования, на территории которого он расположен, в выходные и праздничные дни».

В ГУФСИН России по Красноярскому краю успешно зарекомендовала себя практика привлечения к труду осужденных к принудительным работам, отбывающих наказание в УФИЦ, путем их трудоустройства в Центры трудовой адаптации осужденных (далее – ЦТАО) и последующего направления для выполнения трудовых обязательств на рабочие объекты в соответствии с договорами о подборе и предоставлении услуг рабочей силы (далее – договор), заключенными между исправительными учреждениями и предприятиями.

Заключение подобного договора позволяет предприятию:

при увеличении количества работников не вводить дополнительно сотрудников кадровой и финансовой службы;

осужденные, привлекаемые к выполнению работ по договору предоставления услуг, не включаются в штаты предприятия, что позволяет организациям сохранять возможность работы по упрощенной схеме налогообложения, не увеличивая количество работников свыше 100 человек

предоставлять работникам более короткие ежегодные оплачиваемые отпуска (18 календарных дней),

получать работников, за которыми осуществляется действенный надзор в части недопущения употребления спиртных напитков, совершения прогулов и т.д.

В соответствии с договором предприятие перечисляет на счет исправительного учреждения фиксированную денежную сумму за каждый отработанный осужденным день. Сотрудником бухгалтерии исправительного учреждения из указанной суммы при условии отработки полного месяца или выполнения нормы выработки в полном объеме на лицевой счет осужденного перечисляется заработная плата не ниже минимального размера, установленного постановлением Правительства Российской Федерации.

Оставшаяся часть денежных средств остается в распоряжении исправительного учреждения и используется для выплаты установленных действующими законодательством налогов и сборов в отношении работников, произведения удержаний в соответствии с судебным решением, а также перечисления удержаний по исполнительным производствам.

Для открытия УФИЦ на базе предприятия необходимо:

Иницилирующее письмо в ГУФСИН с приложением документов, подтверждающих право собственности на помещение, техническая документация на помещение.

Заключение договора на передачу в безвозмездное пользование, договора о предоставлении услуг рабочей силы, можно рассмотреть варианты трудоустройства части осужденных на другие предприятия по трехстороннему договору.

Наличие жилой площади для размещения осужденных не менее 4 м<sup>2</sup> на одного человека, всего не менее 50 лиц если полноправный УФИЦ, не менее 30 мест при условии открытия дополнительного общежития при уже существующем УФИЦ.

Душевая из расчета 1 лейка на 12 осужденных.

Туалет из расчета 1 унитаза на 15 человек.

Оборудование помещений мебелью, пожарно-охранной сигнализацией, системой видеонаблюдения (при условии создания дополнительного общежития в дальнейшем по закрытому каналу выводится в дежурную часть учреждения или УФИЦ).

При условии открытия самостоятельного УФИЦ необходимы помещения:

дежурная часть, комната для воспитательной работы, комната для приема и приготовления пищи, комната для отправления религиозных обрядов, помещение для нарушителей на 2 места (минимально, в дальнейшем от числа мест), помещение для хранения вещей осужденных с правом доступа, помещение для хранения вещей осужденных без права доступа, раздевалка для верхней одежды, бытовая комната, постирочная и сушильная, спальные помещения для осужденных, уличный локальный сектор УФИЦ с изолированным прогулочным двориком для нарушителей, кабинет начальника УФИЦ, кабинет сотрудников УФИЦ, помещение для досмотра и оформления прибывших осужденных.

При организации дополнительного общежития:

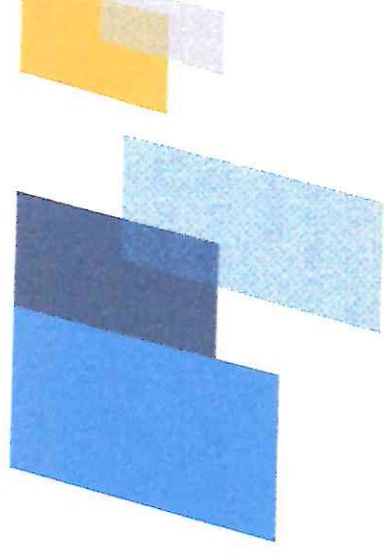
дежурная часть, спальные помещения, бытовая комната, комната для приема и приготовления пищи совмещенная с комнатой для проведения воспитательной работы, наличие стиральной машины, системы для сушки белья, раздевалка для верхней одежде, локальный сектор общежития.

Контактное лицо – начальник отдела по контролю за исполнением наказаний, не связанных с изоляцией осужденных от общества, ГУФСИН России по Красноярскому краю Семенюк Ирина Александровна, тел. 249-09-01, 8950-400-16-26.

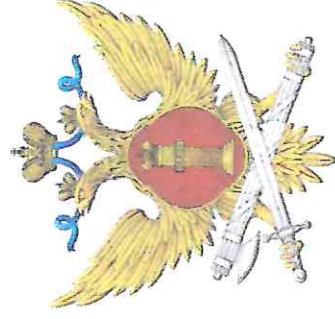


*«Juris praecepta sunt haec:  
honeste vivere, alterum non  
laedere, suum cuique  
tribuere»*

**«Предписания закона  
сводятся к следующему:  
честно жить, не обижать  
других, каждому воздавать  
по заслугам (Дигесты)»**



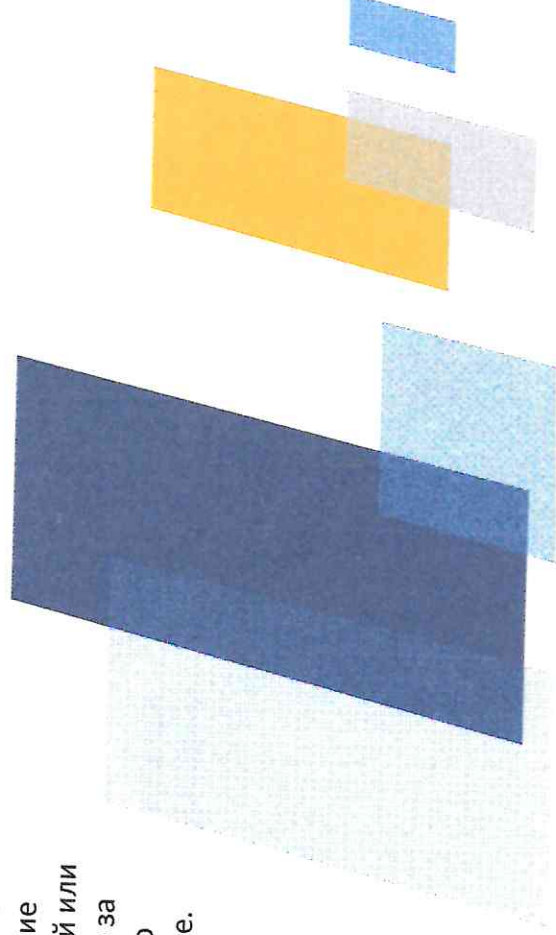
# Исправительный центр



**Исправительный центр – это** специальное учреждение, предназначенное для отбывания уголовного наказания лицами, осужденными к принудительным работам, которые применяются как альтернатива лишению свободы за совершение преступления небольшой или средней тяжести либо за совершение тяжкого преступления впервые.



Тел. (391) 249-09-01





## Преимущества открытия исправительного центра

- отбывание осужденными наказания в районе места жительства;
- сохранение и восстановление социально-полезных связей;
- высокий уровень процесса ресоциализации осужденных, что в свою очередь положительно сказывается на криминогенной обстановке в регионе;
- обязательность привлечения к труду (в случае отказа от работы наказание заменяется на лишение свободы);
- ответственные и исполнительные работники;
- возможность привлечения осужденных к волонтерской деятельности;
- решение проблем коммунально-бытового обеспечения региона за счет привлечения трудовых ресурсов осужденных;
- возможность трудоустройства осужденных без заключения трудовых договоров посредством заключения с исправительным учреждением договора о предоставлении услуг рабочей силы;
- сокращение нагрузки на кадровый и бухгалтерский аппарат организации.

## Порядок и условия отбывания наказания в виде принудительных работ

- постоянный надзор за осужденными со стороны сотрудников УИС, в том числе по месту работы;
- возможность проживания осужденных за пределами исправительного центра с семьей;
- проведение при примерном поведении выходных и праздничных дней, отпуска за пределами исправительного центра;
- возможность с разрешения начальника исправительного центра выхода за пределы исправительного центра в личное время;
- ежегодный оплачиваемый отпуск 18 календарных дней;
- возможность освобождения от отбывания наказания условно-досрочно либо в порядке замены более мягким видом наказания.

На сегодняшний день осужденные привлекаются к работе в МП г. Красноярск «САТП, «Левобережное», ООО «КЗЖБИ», ООО РОРЦ «Агро-терминал», администрация Советского района, ЗАО «Назаровское», ООО «СибТрансАвто», АО «ДРСУ Большемуртинское».

В настоящее время проводится работа по открытию исправительных центров в гг. Минусинск, Канск, Ачинск и Норильск.



## ГУФСИН России по Красноярскому краю

Почтовый адрес: 660079,  
Красноярский край, Красноярск,  
ул. 60 лет Октября, д. 119, стр. 2

Телефон: (391) 249-09-01, 267-84-72

Адрес электронной почты:  
okin@24.fsin.gov.ru



## Вы можете самостоятельно ознакомиться с положениями законодательства

Глава 8.1 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации

Приказ Минюста России от 26.12.2019 № 323 «Об утверждении Порядка создания и функционирования исправительных центров, расположенных вне исправительных центров, но в пределах субъектов Российской Федерации, на территории которых они находятся»

Приказ ФСИН России от 17.12.2019 № 1138 «Об утверждении типового договора между исправительным центром и организацией, использующей труд осужденных к принудительным работам, находящихся на участке исправительного центра, расположенном вне территории исправительного центра»

Приказ Минюста России от 08.04.2014 № 67 «Об утверждении Порядка создания при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы изолированных участков, функционирующих как исправительные центры»

### Контактная информация:

Семенов Ирина Александровна 249-09-01

Кравченко Николай Александрович 267-84-72

## Основные сферы деятельности, в которых используется труд осужденных к принудительным работам

- жилищно-коммунальное хозяйство
- благоустройство и уборка улиц
- строительство
- переработка твердых бытовых отходов
- промышленное производство
- сельское хозяйство
- деревообработка
- подсобное хозяйство
- металлообработка
- переработка мясной продукции
- производство бытовой техники



# ФСИН РОССИИ

## ПРИНУДИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ







Цель принудительных работ – исправление и ресоциализация осужденных через обязательное привлечение к труду.

Привлекая к труду осужденных к принудительным работам Вы получаете не только добросовестных сотрудников, которые дорожат своей работой, но и ряд выгодных преимуществ.

## В чем преимущества труда осужденных к принудительным работам?

1. Труд – обязанность осужденных. Они не могут отказаться от предложенной работы, добросовестное отношение к труду и правопослушное поведение – стимул к освобождению от наказания.
2. При трудоустройстве осужденных к принудительным работам не обязательно заключать трудовые договоры, достаточно заключить договор о предоставлении рабочей силы с исправительным центром или договор о предоставлении услуг рабочей силы с исправительным учреждением.
3. Региональное законодательство может предусматривать налоговые льготы для организаций, использующих труд осужденных к принудительным работам.
4. Осужденные находятся под постоянным контролем сотрудников ФСИН России.



## Вы можете создать исправительный центр на своем предприятии!

На объектах организаций, использующих труд осужденных к принудительным работам можно создавать участки исправительных центров, либо участки исправительных учреждений, функционирующие как исправительные центры

## Что для этого нужно?

- заключить с исправительным центром соглашение о намерениях использовать труд осужденных к принудительным работам;
- оборудовать общежитие для осужденных из расчета не менее четырех квадратных метров жилой площади на одного человека;
- предусмотреть в общежитии помещения для сотрудников исправительных центров;
- обеспечить трудом осужденных на долгосрочную перспективу.