

МИНИСТЕРСТВО
сельского хозяйства и торговли Красноярского края

П Р И К А З

01.08.2023

г. Красноярск

№ 483-о

О внесении изменений в приказ министерства сельского хозяйства и торговли Красноярского края от 11.04.2023 № 371-о «Об аттестационной комиссии для проведения аттестации государственных гражданских служащих министерства сельского хозяйства и торговли Красноярского края»

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 09.09.2020 № 1387 «Об утверждении единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации», указом Губернатора Красноярского края от 08.09.2021 № 275-уг «Об утверждении Порядка приглашения и отбора независимых экспертов, включаемых в составы конкурсных и аттестационных комиссий, образуемых в органах государственной власти Красноярского края, иных государственных органах Красноярского края», пунктами 3.79, 4.3 Положения о министерстве сельского хозяйства и торговли Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 27.08.2008 № 57-п, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства сельского хозяйства и торговли Красноярского края от 11.04.2023 № 371-о «Об аттестационной комиссии для проведения аттестации государственных гражданских служащих министерства сельского хозяйства и торговли Красноярского края» следующие изменения:

в Порядке работы аттестационной комиссии для проведения аттестации государственных гражданских служащих министерства сельского хозяйства и торговли Красноярского края:

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Заседание комиссии проводится с приглашением на него гражданского служащего.

В случае если гражданский служащий в день проведения аттестации отсутствует на служебном месте по уважительной причине, дата проведения заседания комиссии переносится на более поздний срок. В случае неявки

гражданского служащего на аттестацию без уважительной причины или отказа его от прохождения аттестации гражданский служащий привлекается к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, а аттестация переносится на более поздний срок.

Гражданский служащий может принять участие в заседании комиссии в формате видеоконференции (при наличии технической возможности).»;

в пункте 5 слова «гражданский службы» заменить словами «гражданской службы»;

пункты 6, 7 изложить в следующей редакции:

«6. При проведении аттестации члены комиссии рассматривают документы, представленные для проведения аттестации, заслушивают сообщения гражданского служащего, а в случае необходимости - его непосредственного руководителя (либо заместителя руководителя) о профессиональной служебной деятельности и профессиональном уровне гражданского служащего.

Обсуждение профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданского служащего должно быть объективным и доброжелательным.

Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего оценивается на основе определения степени его участия в решении поставленных перед министерством сельского хозяйства и торговли Красноярского края или соответствующим отделом министерства сельского хозяйства и торговли Красноярского края задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.

При этом должны учитываться результаты профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, исполнение им должностного регламента, соблюдение гражданским служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о гражданской службе, а при аттестации гражданского служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, - также организаторские способности.

Профессиональный уровень гражданского служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям к профессиональному уровню, в том числе с учетом результатов его участия в мероприятиях по профессиональному развитию.

7. Решение комиссии принимается в отсутствие гражданского служащего и его непосредственного руководителя (либо заместителя руководителя) открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.».

2. Опубликовать приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Приказ вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
заместителя председателя
Правительства Красноярского края –
министра сельского хозяйства
и торговли Красноярского края



Л.Н. Шорохов